

IHR PARTNER

NEWPLACEMENT – NEUORIENTIEREN
ERFOLGREICH DURCHSTARTEN

ÜBER APONTIS – IHR PROFESSIONEL- LER PARTNER IN ALLEN FRAGEN DES OUTPLACEMENTS

Ob Outplacement-Projekte oder Newplacement einzelner Personen, wir finden konstruktive und arbeitsrechtlich gesicherte Lösungen für Unternehmen und Arbeitnehmer. Dabei begleiten wir den gesamten Prozess von der Konzeptentwicklung bis zur Beratung und Vermittlung der betroffenen Personen.

Mit professionellen Instrumenten gelingt es uns, auf die spezielle Situation der jeweiligen Betroffenen einzugehen. Dafür berücksichtigen wir die Entwicklungsnotwendigkeiten des Unternehmens genauso, wie die individuellen Potenziale und Neigungen der betroffenen Mitarbeiter.

Wir nutzen unsere ausgezeichneten regionalen Marktkenntnisse und Netzwerke in Baden-Württemberg und über unseren Transferbund in ganz Deutschland. Seit über 15 Jahren haben wir rund 8.000 Menschen erfolgreich im Transferprozess begleitet.

Die Apontis GmbH ist ein Unternehmen des Bildungswerks der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. und wird getragen durch die Landesvereinigung der Baden-Württembergischen Arbeitgeberverbände e. V.

Zur besseren Lesbarkeit haben wir in der Regel auf die weibliche Schreibweise verzichtet.

IHR KONTAKT ZU UNS

Robert Narloch
Prokurist

Telefon 0711 135340-41
Mobil 0179 3269506
E-Mail narloch.robert@biwe.de

APONTIS GmbH
Stuttgarter Straße 9/11
70469 Stuttgart
www.biwe-apontis.de

BERATUNG DES AUFTRAGSGEBERS IN DREI PHASEN

1. SITUATIONSANALYSE

Jede Trennungssituation hat ihre eigene Geschichte, die eine individuelle Lösung für Auftraggeber und Mitarbeiter fordert. In einem ersten Beratungsgespräch analysieren wir mit Ihnen als Arbeitgeber die aktuelle Situation und deren Entwicklung. Aus diesen Erkenntnissen erarbeiten wir erste Lösungsansätze, definieren ein individuelles Beratungsprogramm und stimmen die Kommunikation zwischen allen Beteiligten ab.

- » Erfassen Ihrer Situation und Ihrer Rahmenbedingungen
- » Entwicklung eines Beratungsprogramms einschließlich einer Empfehlung zur Dauer der Beratung
- » Unterstützung bei der Kommunikation mit dem Mitarbeiter

2. ENTSCHEIDUNGSPROZESS BEIM MITARBEITER

Im nächsten Schritt erfolgt die Information des Mitarbeiters. Dazu bieten wir ein unverbindliches und kostenloses Informations- und Kennenlerngespräch mit einem passenden Berater an. Ziel ist es, beim Mitarbeiter Vertrauen in das Vorgehen sowie in die handelnden Akteure aufzubauen und ihn so in seiner Entscheidungsfindung zu unterstützen. In diesem Prozess zeigt sich, dass unsere neutrale Sichtweise als unbeteiligter Dritter im Entscheidungsprozess sehr hilfreich sein kann.

- » Informations- und Kennenlerngespräch mit dem Mitarbeiter
- » Entscheidungsfindung

3. REPORTING

Unser Auftraggeber wird im gesamten Beratungsprozess über die wesentlichen Meilensteine informiert. Mit dem Ende der Beratung erhält der Auftraggeber darüber hinaus einen Abschlussbericht.

BERATUNG DES KLIENTEN

BERUFLICHES COACHING IN SECHS PHASEN



1. Trennungsphase und Vertrauensbildung

- » Gemeinsame Analyse der persönlichen Situation
- » Unterstützung im Trennungsprozess, Loslösung vom bisherigen Arbeitgeber
- » Aufbau einer vertrauensvollen und wertschätzenden Beziehung zwischen Klient und Berater
- » Abstimmung über Inhalt und Ablauf der Newplacement-Beratung, Vereinbarung erster konkreter Schritte

2. Positionierung und Standortbestimmung

- » Definition von Berufs- und Lebenszielen
- » Selbst- und Fremdeinschätzung
- » Bilanzierung der eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen
- » Bestimmung des eigenen Marktwertes
- » Einsatz von Interviewtechniken und Kompetenz-Analyseverfahren wie ProfileXT®

3. Entwicklung beruflicher Ziele und Marktstrategien

- » Definition beruflicher Ziele und Rahmenbedingungen sowie möglicher Alternativen
- » Bewertung der Anforderungen des Arbeitsmarkts und der Arbeitsangebote
- » Qualifizierungsberatung
- » Entwicklung und Durchführung einer passenden Marketingstrategie
- » Kennenlernen von Bewerbungsmethoden und Zugängen zum Arbeitsmarkt
- » Definition von Zielfirmen und eines potenziellen Arbeitgebers
- » Unterstützung beim Auf- und Ausbau eines Netzwerks

4. Selbstvermarktung

- » Sichtung und Bewertung von Zeugnissen
- » Beurteilung der beruflichen Qualifikationen
- » Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen
- » Vorbereitung auf Interviews
- » Authentische Argumentation für Ihre Selbstpräsentation

5. Newplacement

- » Direktansprache ausgewählter Unternehmen
- » Kontakt zu Personalverantwortlichen
- » Gezielte Stellenrecherche, u. a. mit Biwe-Jobmatch
- » Vorbereitung auf konkrete Kontaktgespräche und Interviews
- » Bewertung von Angeboten
- » Orientierung auf tätigkeitsnahe und tätigkeitsverwandte Arbeitsfelder sowie zukunftsorientierte Arbeitsbereiche
- » Zugang zu den Apontis-E-Learning-Produkten
- » Existenzgründungsberatung, Begleitung bis zur konkreten Gründung, Vorbereitung aller Unterlagen wie Businessplan oder Marketingplan
- » Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages, Unterstützung bei den Vertragsgesprächen bzw. Beginn der Selbstständigkeit

6. Nachbetreuung

- » Vorbereitung auf die neue Position
- » Begleitung während der Probezeit
- » Bei Bedarf Neuaufnahme des Bewerbungsprozesses

KOSTEN UND HONORARE

1. ERSTES INFORMATIONS- UND KENNENLERNGESPRÄCH

In einem ersten persönlichen Gespräch lernt der betroffene Mitarbeiter den Berater kennen und wird von ihm über die Chancen und Möglichkeiten einer individuellen Newplacement-Beratung informiert. Dieses Informationsgespräch dauert in der Regel 45 Minuten und ist kostenfrei.

2. EINZELBERATUNG

Der Mitarbeiter kann sich auch für eine individuelle Erstberatung mit einer Dauer von 60 Minuten entscheiden, die Kosten hierfür betragen 250 Euro, zzgl. MwSt. Dieser Betrag wird verrechnet, wenn sich der Mitarbeiter für ein Newplacement-Programm entscheidet.

3. NEWPLACEMENT-PROGRAMME

Zielgruppen	Kompakt maximal 2 Monate	Advanced 4 – 6 Monate mit Jobsearch	Unlimited unbegrenzt mit Jobgarantie
Specialist Fachkräfte, Sachbearbeiter, Assistenzen	3.000 €	9.500 €	17.500 €
Executive Mittleres Management	3.000 €	11.000 €	22.000 €
Senior Executive Oberes Management		19.500 €	Individuell

Preise zzgl. der gesetzlicher MwSt.

Die Inhalte der Programme werden gezielt auf den Mitarbeiter abgestimmt und an seine Situation angepasst.

GERNE ERSTELLEN WIR AUCH EIN INDIVIDUELLES ANGEBOT ENTSPRECHEND IHRER BUDGETVORGABE.

KOMMEN SIE AUF UNS ZU!